

Дополнительное соглашение № 1

17 марта 2026 года

г. Санкт-Петербург

к Коллективному договору от "29" декабря 2023 года (рег. №16392/24-КД от 17.01.2024) Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Петродворцового района Санкт-Петербурга» на 2024-2026 годы.

Работодатель в лице директора Кузнецовой Марины Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителей:

- Еремеевой Виктории Валериевны – заведующего организационно-методическим отделением
- Алексеевой Ирины Николаевны – начальника отдела кадров
- Родигиной Тамары Витальевны – заведующего отделением

действующие на основании решения общего собрания трудового коллектива (Протокол №1 от 02.03.2026 года), с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 8 Коллективного договора от "29" декабря 2026 года заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

В соответствии с нормами, установленными трудовым законодательством работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

2. Пункт 6.3.1 изложить в следующей редакции:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, а также работникам с ненормированным рабочим днем предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью: директору - 14 (четырнадцать), остальным - 7 (семь) календарных дней.

- работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.

- одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18

лет предоставляется 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц.

- по письменному заявлению работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы:

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

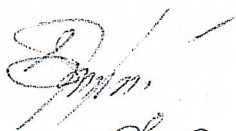
работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Комитет по труду и занятости Санкт-Петербурга.

4. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

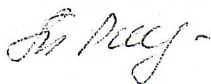
Представители работников:



Еремеева В.В.

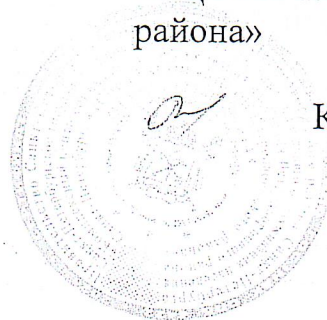


Алексеева И.Н.



Родигина Т.В.

Директор СПб ГБУСОН:
«КЦСОН Петродаорцового
района»



Кузнецова М.А.